

”VOCÊ FAZ SUAS ESCOLHAS E SUAS
ESCOLHAS FAZEM VOCÊ!”

Ferramenta para Análise de Perfil
Comportamental:

PASport

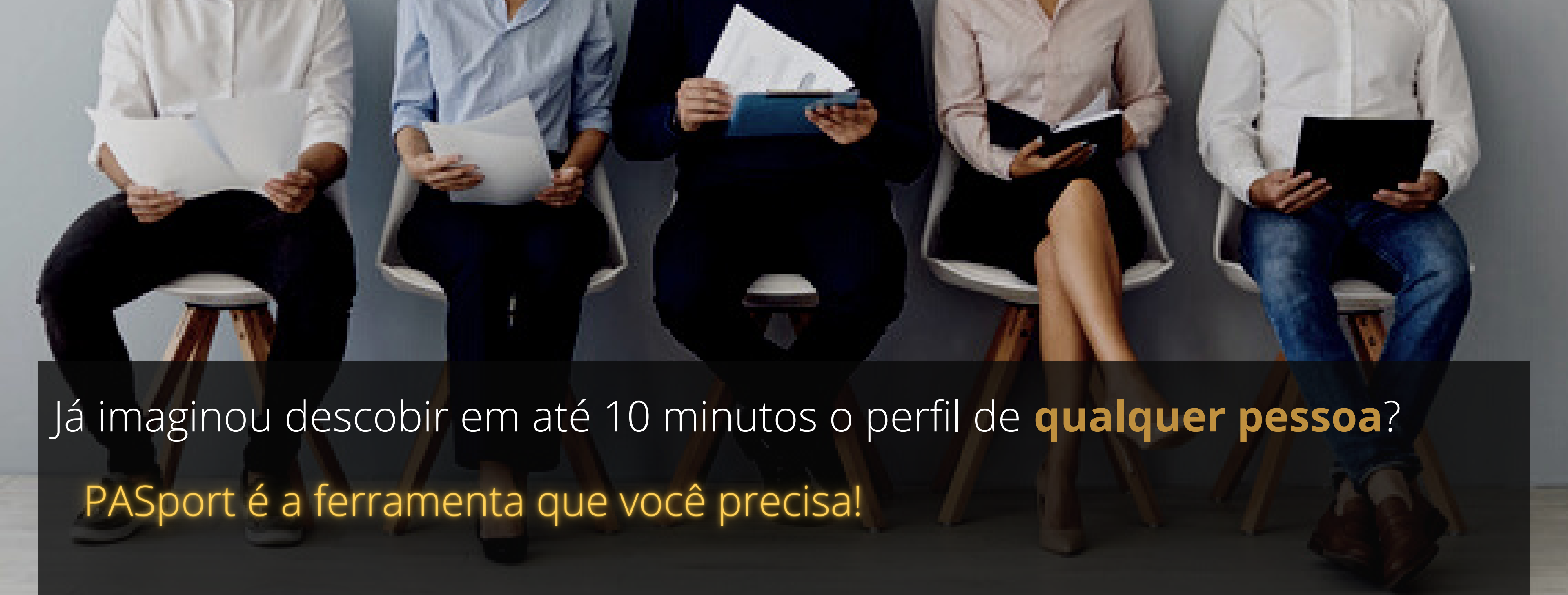
GROKKER





**ATÉ ONDE
VOCÊ IRIA SE
NÃO
HOUVESSEM
LIMITES?**

GROKKER



Já imaginou descobrir em até 10 minutos o perfil de **qualquer pessoa**?

PASport é a ferramenta que você precisa!

FÁCIL;

SIMPLES;

APLICAÇÃO RÁPIDA;

RESULTADO INSTANTÂNEO!

Ferramenta Online de
Identificação do Perfil com
até 94% de precisão!

GROKKER



Mas afinal, o que é PASport?

Foi criado com base na Teoria dos Tipos do psicólogo suíço Carl Gustav Jung. O PASport é **uma ferramenta** que identifica o perfil comportamental das pessoas para o trabalho.

Com esta ferramenta é possível identificar, **com excelente grau de precisão**, a pessoa ideal para uma determinada função de acordo com as estratégias de negócio da empresa.

Para que serve a ferramenta PASport?

- Para selecionar pessoas;
- Identificar e potencializar capacidades individuais;
- Orientar promoção ou sucessão;
- Autoconhecimento;
- Colocar as pessoas certas nos lugares certos;
- Liderar pessoas;
- Melhorar relacionamentos;
- Orientação e aconselhamento da equipe;
- Reduzir o turnover;
- Aumentar a satisfação no trabalho;
- Aumentar a produtividade das pessoas/empresas.

O que ela identifica?

- Impulsos;
- Comportamentos;
- Emoções;
- Necessidades Motivacionais.



O Sistema PASport é um instrumento validado pelo Departamento de Psicologia da Universidade de São Francisco/California - USA, e pode ser utilizado por todas as áreas do conhecimento.

O que aponta o Relatório de Perfil Comportamental?

- Gráfico do Perfil;
- Temperamento Básico;
- Constituição Emocional;
- Estilo de Comunicação;
- Estilo de Liderança;
- Áreas de Atenção e Reações Potenciais;
- Motivadores/Desmotivadores;
- Uso Eficaz e Ineficaz das Forças;
- Plano de Ação;
- Nível de Energia;
- Adequação do papel à função;
- Nível de Stress.



OPINIÃO DE QUEM JÁ CONHECE:



Logo após fazer o meu PAS duvidei que aquele perfil era verdadeiro. Isso foi em 2008, ano que começamos a aplicar o PAS nas decisões do RH. Os resultados são fantásticos, pois na entrevista muitas vezes o candidato tenta convencer-nos que seu perfil é o indicado mas na prática isso não acontece, utilizando o PAS conseguimos “enxergar” o que a entrevista não mostra.

ANDERSON FILIPIN ROMERO

Diretor Executivo (CEO) da empresa Solution Sistemas e Gestão.



O PAS para a seleção de pessoal na SAN é uma regra. Após entrevistas completas e estruturadas, utilizamos o PAS para tirar possíveis dúvidas e até mesmo para identificar características mais difíceis de visualizar com a metodologia tradicional. Além disso, o PAS pode ser utilizado por profissional sem graduação em psicologia. Mas isso não isenta o profissional de buscar conhecimento quanto à utilização da ferramenta e em especial, quanto à interpretação dos resultados.

SANDRA MATTIAZZI GRASEL

Gerente de RH

GROKKER

O ELO MAIS FORTE ENTRE VOCÊ E SUA CAPACIDADE MÁXIMA

Fale conosco!



GROKKER - 100% Legal

A Grokker está Registrada no CRA-RS e em dia com suas obrigações e a nossa Responsável Técnica (Daniele Ribas Pilau Christensen – CRA-RS 13798) também é devidamente registrada e em dia com o CRA-RS (ambos re-quisitos obrigatórios, exigidos pela Lei nº 4.769, de 09 de setembro de 1965 e Art. 12 do Regulamento Aprovado pelo Decreto nº 61.934/67).